

---

## Programme de Formation

---

### Labo 8 : 18 mai 2027 - J'ai choisi d'être manager, pas psy, assistante sociale, en encore moins nurse... Et pourtant...

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap, consultez [notre politique d'accessibilité](#) sur notre site internet. Vous pouvez contacter Frédérique Laclos par l'intermédiaire du [formulaire](#) de la rubrique contact ou par mail : [contact@mimethys.com](mailto:contact@mimethys.com)

---

### Organisation

**Durée :** 2 heures

**Mode d'organisation :** À distance

---

### Contenu pédagogique

#### ★ Description

Issus du croisement entre la formation, l'analyse de pratiques managériales et la supervision, les *Ateliers du management* proposent un espace de réflexion collective à partir de situations professionnelles vécues.

Cet atelier de 2 heures est dédié aux situations dans lesquelles les managers se trouvent sollicités par des éléments de la vie personnelle de leurs collaborateurs. Entre écoute, soutien, limites du rôle et cadre professionnel, les participants travaillent à partir de situations concrètes apportées par le groupe.

L'atelier peut s'inscrire aussi bien dans une démarche de découverte de nouvelles grilles de lecture managériales que dans un approfondissement pour des personnes déjà formées en management relationnel et souhaitant affiner leur posture dans des contextes humains complexes.

Fidèle à la philosophie du *Pouvoir du lien*, aucun groupe de niveau n'est constitué. Le travail prend appui sur la dynamique relationnelle du groupe présent, permettant d'expérimenter l'intelligence collective et de réfléchir à des ajustements possibles pour rester à sa juste place, sans s'isoler ni se sur-responsabiliser.

Des situations fréquemment évoquées :

- « J'ai envie d'écouter, mais parfois je me sens dépassé. »
- « J'ai l'impression d'être la seule personne à qui ils peuvent parler. »
- « Où s'arrête mon rôle de manager, et où commence autre chose ? »

#### 🎯 Objectifs pédagogiques

- Comprendre et identifier les rôles et postures au sein d'une équipe.
- Savoir utiliser la communication relationnelle pour reposer le cadre et les limites de la fonction managériale.

#### 🎯 Compétences acquises à l'issue de la formation





### **Public visé**

Professionnels en situation d'encadrement ou de pilotage d'équipe : managers, responsables, chefs de projet, coordinateurs et toute personne assumant une fonction managériale dans le cadre de son activité.



### **Prérequis**

Avoir une activité managériale



### **Modalités pédagogiques**

Approche interactive et expérientielle



### **Moyens et supports pédagogiques**

Séances de formation en salle

PowerPoint

PaperBoard

Modélisation de la pratique

Présentation et analyse d'expériences

Mises en situation



### **Modalités d'évaluation et de suivi**

A l'issue de la formation, un questionnaire de satisfaction sera renseigné par chaque participant afin qu'il évalue la pertinence des contenus de la formation au regard de sa pratique professionnelle.



### **Déroulé de la formation**

Variable non renseignée