
Programme de Formation

Labo 3 : 17 novembre 2026 - S'entraîner aux techniques de questionnement interactionnel pour résoudre une problématique relationnelle. Apprendre le dialogue véritable

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap, consultez [notre politique d'accessibilité](#) sur notre site internet. Vous pouvez contacter Frédérique Laclos par l'intermédiaire du [formulaire](#) de la rubrique contact ou par mail : contact@mimethys.com.

Organisation

Durée : 2 heures

Mode d'organisation : À distance

Contenu pédagogique

★ Description

Issus du croisement entre la formation, l'analyse de pratiques managériales et la supervision, les *Ateliers du management* proposent un espace de réflexion collective à partir de situations professionnelles vécues.

Cet atelier de 2 heures est dédié à l'expérimentation du questionnement interactionnel comme levier de clarification dans les situations relationnelles complexes. Les participants travaillent à partir de situations concrètes apportées par le groupe, lorsque les échanges semblent tourner en rond ou que les incompréhensions persistent.

L'atelier peut s'inscrire aussi bien dans une démarche de découverte de nouvelles manières de questionner et d'entrer en dialogue que dans un approfondissement pour des personnes déjà formées en management relationnel et souhaitant affiner leur posture dans la conduite d'échanges délicats.

Fidèle à la philosophie du *Pouvoir du lien*, aucun groupe de niveau n'est constitué. Le travail s'appuie sur la dynamique relationnelle du groupe présent, permettant d'expérimenter l'intelligence collective, la qualité d'écoute et des formes de dialogue favorisant davantage de clarté et de compréhension mutuelle.

Des situations fréquemment évoquées :

- « Je ne sais pas si c'est une question de personnalité, de communication ou de compréhension. »
- « On en parle beaucoup, mais on a l'impression de tourner en rond. »

🎯 Objectifs pédagogiques

- Découvrir les fondamentaux du questionnement interactionnel.
- Savoir repérer le point de rencontre
- Appliquer le cercle action-Intention-Effet





Compétences acquises à l'issue de la formation



Public visé

Professionnels en situation d'encadrement ou de pilotage d'équipe : managers, responsables, chefs de projet, coordinateurs et toute personne assumant une fonction managériale dans le cadre de son activité.



Prérequis

Avoir une activité managériale



Modalités pédagogiques

Approche interactive et expérientielle



Moyens et supports pédagogiques

- Présentation et analyse d'expériences
- Mises en situation



Modalités d'évaluation et de suivi

A l'issue de la formation, un questionnaire de satisfaction sera renseigné par chaque participant afin qu'il évalue la pertinence des contenus de la formation au regard de sa pratique professionnelle.



Déroulé de la formation

Variable non renseignée