
Programme de Formation

Labo 15 : 7 mars 2028 - Comment survivre en milieu hostile ou lorsque le manager sert de démineur.

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap, consultez [notre politique d'accessibilité](#) sur notre site internet. Vous pouvez contacter Frédérique Laclos par l'intermédiaire du [formulaire](#) de la rubrique contact ou par mail : contact@mimethys.com

Organisation

Durée : 2 heures

Mode d'organisation : À distance

Contenu pédagogique

★ *Description*

Issus du croisement entre la formation, l'analyse de pratiques managériales et la supervision, les *Ateliers du management* proposent un espace de travail collectif centré sur les situations réelles rencontrées par les participants.

Pendant 2 heures, les participants travaillent sur des cas concrets apportés par le groupe. L'atelier réunit des professionnels de tous secteurs, favorisant des regards croisés et une richesse d'expériences.

Ces ateliers s'adressent aussi bien à des personnes en découverte de nouvelles pratiques managériales qu'à des professionnels déjà formés en management relationnel souhaitant affiner leur posture.

Le choix pédagogique est volontairement de ne pas constituer de groupes de niveau. L'atelier s'appuie sur la dynamique relationnelle du groupe présent, permettant d'expérimenter en direct l'intelligence collective et le *Pouvoir du lien* au cœur des situations de travail.

Des situations fréquemment évoquées :
– « J'ai l'impression de marcher sur des œufs en permanence »
– « Nous sommes dans une guerre ouverte entre services ou équipes »

Objectifs pédagogiques

- Sortir de la dualité relationnelle pour faire émerger le point de rencontre

Compétences acquises à l'issue de la formation

Public visé

Professionnels en situation d'encadrement ou de pilotage d'équipe : managers, responsables, chefs de projet, coordinateurs et toute personne assumant une fonction managériale dans le cadre de son activité.





Prérequis

Avoir une activité managériale



Modalités pédagogiques

Approche interactive et expérientielle



Moyens et supports pédagogiques

Présentation et analyse d'expériences

Mises en situation



Modalités d'évaluation et de suivi

A l'issue de la formation, un questionnaire de satisfaction sera renseigné par chaque participant afin qu'il évalue la pertinence des contenus de la formation au regard de sa pratique professionnelle.



Déroulé de la formation

Variable non renseignée