Programme de Formation

Labo 10 : 9 août 2027 - Prendre la suite d'un manager idéalisé (= Comment prendre sa place lorsque le manager dont on prend la suite était considéré comme un demi-dieu par son équipe.)

Nos formations sont accessibles aux personnes en situation de handicap, consultez notre politique d'accessibilité sur notre site internet. Vous pouvez contacter Frédérique Laclos par l'intermédiaire du formulaire de la rubrique contact ou par mail : contact@mimethys.com

Organisation

Durée : 2 heures

Mode d'organisation : À distance

Contenu pédagogique

Description

Issus du croisement entre la formation, l'analyse de pratiques managériales et la supervision, les *Ateliers du management* proposent un espace de réflexion collective à partir de situations professionnelles vécues.

Cet atelier de 2 heures est dédié aux situations de succession managériale dans lesquelles le manager précédent occupe encore une place forte, parfois idéalisée, au sein de l'équipe. Les participants travaillent à partir de situations concrètes apportées par le groupe, en croisant les expériences de professionnels issus de différents secteurs.

L'atelier peut s'inscrire aussi bien dans une démarche de découverte de nouvelles grilles de lecture managériales que dans un approfondissement pour des personnes déjà formées en management relationnel et souhaitant affiner leur posture dans des contextes relationnels complexes.

Fidèle à la philosophie du *Pouvoir du lien*, aucun groupe de niveau n'est constitué. Le travail prend appui sur la dynamique relationnelle du groupe présent, permettant d'expérimenter l'intelligence collective et de mieux comprendre ce qui se joue dans les phénomènes de loyauté, de comparaison et de place symbolique.

Des situations fréquemment évoquées :
– « Si je change les pratiques, on me reproche d'effacer l'ancien manager. »
– « Si je conserve ce qui fonctionnait, on me dit que ma présence n'a pas de sens. »
– « Je n'arrive pas à prendre ma place, elle semble déjà occupée. »

Objectifs pédagogiques

- Identifier son style managérial, son cap.
- S'inscrire dans la raison d'être de l'organisation
- Savoir créer une continuité transitionnelle

Compétences acquises à l'issue de la formation

Public visé

Professionnels en situation d'encadrement ou de pilotage d'équipe : managers, responsables, chefs de projet, coordinateurs et toute personne assumant une fonction managériale dans le cadre de son activité.

Prérequis

Avoir une activité managériale

Modalités pédagogiques

Approche interactive et expérientielle

Moyens et supports pédagogiques

- Présentation et analyse d'expériences
- Mises en situation

Modalités d'évaluation et de suivi

A l'issue de la formation, un questionnaire de satisfaction sera renseigné par chaque participant afin qu'il évalue la pertinence des contenus de la formation au regard de sa pratique professionnelle.

Déroulé de la formation

Variable non renseignée